



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СОШ № 12

А.В. Лопатин А.В. Лопатин

«30» мая 2023г.

Среднесрочная программа развития
МАОУ СОШ № 12 в рамках проекта
«500+»

Паспорт концепции перспективного развития школы

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Калининграда средняя общеобразовательная школа № 12
Юридический адрес	Россия, 236039, город Калининград, улица Богдана Хмельницкого, дом 115
Телефон/факс	8(4012)64-32-33
Адрес сайта	http://mouschool12.ucoz.ru/
E-mail	maouschool12@edu.klgd.ru
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Лицензия на право ведения образовательной деятельности № ЦЦ-1498 от 29.12.2015 года Серия 39Л01 № 0000675 Приложение № 1 серия 39П01 № 0000896
Свидетельство о гос. аккредитации	Свидетельство о государственной аккредитации № 1288 от 30.06.2015 года Серия 39А01 № 0000219 Приложение серия 39А01 № 0000254
Год открытия школы	1963
Директор школы	Лопатин Александр Владимирович
Заместители директора	Байпенова Ирина Николаевна Бруйло Вера Владимировна Жиркова Светлана Вячеславовна Синенькая Тамара Николаевна
Структура образовательной организации	В МАОУ СОШ № 12 сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся Педагогический совет, Наблюдательный совет.
Наименование концепции	Концепция развития муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 12.
Законодательная база для разработки концепции	Концепция разработана в соответствии с основными нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений на территории РФ Калининградской области: 1. Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. 2. Приоритетный национальный проект «Образование». 3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года»; 4. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении

	государственной программы Российской Федерации “Развитие образования”.
Основание для разработки концепции	Профиль рисков общеобразовательной организации выявленных в ходе реализации проекта
Основные разработчики программы	Администрация школы (команда школы)
Основные исполнители программы	Администрация и педагогический коллектив МАОУ СОШ № 12 города Калининграда
Цели и задачи концепции	<p><u>Цель концепции:</u> создание воспитательно-образовательной среды, способствующей получению качественного образования, через взаимодействие всех участников образовательных отношений.</p> <p><u>Задачи концепции:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов и студентов старших курсов. 2. Организация повышения квалификации, уровня овладения профессиональными компетенциями в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников школы. 3. Стимулировать методическую активность педагогов, потребность в апробации активных форм трансляции. 4. Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение всех участников образовательных отношений.
Сроки реализации концепции	<p>Сроки реализации концепции рассчитаны на период с марта 2023 года по 2025 год.</p> <p>1 этап – организационный (март – май 2023 года) – разработка концепции.</p> <p>2 этап – основной этап (июнь 2023 года – апрель 2024 года) – реализация концепции.</p> <p>3 этап – обобщающий этап (май 2025 года) - анализ достигнутых результатов.</p>
Источники финансирования концепции	Средства областного бюджета и собственные средства.
Ожидаемые конечные результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Минимизация дефицита педагогических кадров, достижение положительной динамики повышения уровня профессиональной компетенции педагогов. 2. Функционирование системы мониторинга комфортности школьной образовательной и воспитательной среды. 3.
Механизм реализации концепции	Проект реализуется через запланированные мероприятия.
Управление	Управление реализацией и корректировка концепции осуществляется педагогическим коллективом, куратором и администрацией школы.

Задача	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат	Показатель результативности (плановый)	Показатель результативности (по факту реализации)	Подтверждающие документы (ссылка)
Сокращение дефицита педагогических кадров за счет привлечения педагогических кадров, студентов старших курсов, переобучение специалистов других профилей	Обучение на курсах переподготовки педагогических кадров	Июнь-сентябрь 2023	Повышение квалификации педагогических кадров в рамках курсов повышения квалификации по специальности	Удовлетворение о курсах переподготовки (Повышение качества педагогической и методической работы педагогов)	Документ, подтверждающий повышение квалификации педагогов (сертификат, удостоверение); повышение уровня удовлетворенности работой педагога	
	Привлечение студентов старших курсов	Август 2023	Создание кадровых условий, обеспечивающих развитие школьной системы образования	Договор		
	Привлечение специалистов из других учебных заведений на договорной основе	Август 2023 год		Договор оказания услуг сетевого взаимодействия (Повышение количества педагогических кадров, необходимых для реализации образовательного процесса)	Повышение количества (сокращение дефицита) педагогических кадров, способствующее улучшению качества образовательного процесса	Договор
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Сентябрь-октябрь 2023	Повышение количества педагогических кадров, необходимых для реализации образовательного процесса. Создание кадровых условий, обеспечивающих развитие школьной системы образования	Предварительное согласие выпускников и их родителей на целевое обучение в педагогических вузах	Повышение количества (сокращение дефицита) педагогических кадров, способствующее улучшению качества образовательного процесса	Протоколы родительских собраний

<p>Организация повышения квалификации, уровня овладения профессиональными компетенциями в соответствии с индивидуальным и потребностями педагогических работников школы</p>	<p>Проведение педагогами школы, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, обучающихся тренингов, мастер-классов</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2023</p>	<p>Повышение квалификации педагогов</p>	<p>Семинары проведены по плану работы школы (Обмен педагогическим опытом, повышение квалификации и качества методической работы педагога)</p>	<p>План работы школы, программки проведенных мероприятий, протоколы МО</p>
	<p>Составление плана-графика повышения квалификации педагогов.</p>	<p>Апрель-июнь 2023</p>	<p>Обеспечение повышения квалификации педагогических кадров ОУ на 100%</p>	<p>План-график (Повышение качества педагогической и методической работы педагогов)</p>	<p>Приказы</p>
	<p>Проведение обучающих семинаров, мастер-классов, лекций для педагогических кадров.</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2023</p>	<p>Посещение и проведение</p>	<p>Получение сертификата или иного документа о посещении мероприятий (Повышение квалификации, улучшение качества педагогической и методической работы педагогов)</p>	<p>Программа</p>
	<p>Пролонгирование договора о взаимодействии между КОИРО и школой</p>	<p>Ноябрь-декабрь 2023</p>	<p>Представление опыта работы</p>	<p>Договор о взаимодействии</p>	<p>План работы</p>
	<p>Школа молодого и малоопытного педагога</p>	<p>Сентябрь-декабрь 2023</p>	<p>Повышение уровня педагогического мастерства</p>	<p>Открытые уроки</p>	<p>План работы</p>

<p>Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>Сентябрь-декабрь 2023</p>		<p>Взаимопосещение уроков организовано</p>		<p>Аналитическая справка и методические рекомендации к посещенным урокам</p>
<p>Мастер-класс "Уровень использования современных педагогических технологий"</p>	<p>Декабрь 2023</p>				<p>Программа мастер-класса, протоколы МО</p>
<p>Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства</p>	<p>Июнь-сентябрь 2023</p>		<p>ИКТ педагогами освоены</p>	<p>90 % педагогов владеют ИКТ</p>	<p>Курсы повышения квалификации</p>
<p>Представление опыта работы на заседаниях МО, педсоветах, конференциях и пр.</p>	<p>Сентябрь-декабрь 2023</p>	<p>Обмен опытом на школьном, муниципальной и региональном уровне</p>	<p>Участие не менее 8 раз</p>	<p>30% педагогических работников представили свой опыт работы</p>	<p>Программки участия педагогов, протоколы МО</p>

<p>Совершенствование работы с педагогами по учету индивидуальных возможностей обучающихся в учебно-воспитательном процессе</p> <p>Обучающий семинар "Использование учителями элементов формирующего оценивания"</p> <p>Участие в открытых онлайн-уроках "Билет в будущее", "Проектория"</p> <p>Активизация работы на повышение уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2023</p>	<p>Повышение доли учащихся с хорошей и повышенной мотивацией к обучению на 5%</p>	<p>Приказы по итогам четверти и году</p>	
	<p>Декабрь 2023</p>	<p>Применение полученных знаний на практике</p>	<p>Программа семинара</p>	
	<p>Сентябрь-декабрь 2023</p>	<p>Самоопределение учащихся</p>	<p>Анализ посещенных уроков</p> <p>Просмотр открытых уроков 70% учащихся</p>	<p>Отчет о проделанной работе</p>
	<p>1 раз в четверть</p>	<p>Повышение заинтересованности и активного участия родителей в жизни школы</p>	<p>Организация не менее 2-х коллективных творческих дел с участием родителей</p>	

Проведение классных часов, тренингов на формирование и сплочение классных коллективов	Сентябрь-октябрь 2023		Организация не менее 6-ти коллективно-творческих дел в классе	1 мероприятие учащих, принявших участие в мероприятии - 90% от общего числа учащихся	План работы классного руководителя, педагога-психолога и педагога дополнительно образования
Разработка буклетов "Влияние семьи на развитие ребенка", "Буллинг и его последствия"	Сентябрь, декабрь 2023 года	Уменьшение % буллинга,	Выпуск буклетов		
Привлечение учащихся к подготовке и проведению классных и школьных мероприятий	Сентябрь-декабрь 2023	Вовлечение наибольшего количества учащихся	Участие не менее 10 раз в мероприятиях	1 мероприятие учащих, принявших участие в мероприятии - 70% от общего числа учащихся	План работы классного руководителя, педагога-психолога и педагога дополнительно образования
Проведение школьной Недели психологии	Ноябрь 2023	Снижение психологической нагрузки	100 % организация мероприятий в классных коллективах	Доля учащих, принявших участие в неделе, не менее 90% от общего числа учащихся	План недели

Проведение индивидуальных и групповых коррекционно-развивающих мероприятий с различными категориями учащихся	Сентябрь-декабрь 2023	Снижение количества обучающихся с рисками учебной неуспешности	Сократить долю обучающихся с трудностями в учебной деятельности на 6%	Ведение журнала
Семинар-практикум для классных руководителей "Буллинг, кибербуллинг и склушутинг - причины, формы, профилактика"	Октябрь 2023	Сокращение доли обучающихся подвергающихся буллингу	Сократить долю обучающихся подвергающихся буллингу на 2 %	Программа семинара, протоколы МО
Педагогический совет "Деструктивное поведение педагога. Пути решения проблемы"	Ноябрь 2023	Сокращение фактов использования деструктивных педагогических практик		Протокол ПС

<p>Единый методический день. Заседания МО "Деятельность педагогического коллектива в работе с учащимися, имеющими низкую мотивацию в обучении"</p>	<p>Апрель 2024</p>	<p>Повышение заинтересованности учащихся в получении знаний</p>	<p>Повышение доли учащихся с хорошей и повышенной мотивацией к обучению на 5%</p>	<p>Протокол заседаний МО</p>
--	--------------------	---	---	------------------------------